



**HIRNBÖCK**  
**STABAU**

# NACHHALTIGKEITSBERICHT

2022 / 2023



# Inhaltsverzeichnis

03	Vorwort der Geschäftsführung
04	Über uns / Produkte
06	Unsere Wertschöpfungskette
07	Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen
09	Soziales
12	Umwelt
15	Governance

# Vorwort der Geschäftsführung

In Zeiten des Wandels stehen wir als Unternehmen vor einem entscheidenden Scheideweg. Nachhaltigkeit und ESG-Themen sind für uns nicht nur politische Diskussionen, sondern eine grundlegende Verpflichtung als Mitglied einer globalen Gemeinschaft. Im April 2023 haben wir bei Hirnböck Stabau zwei bedeutende Projekte gestartet, um unsere Ausrichtung als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu prägen: die Implementierung eines Qualitätsmanagements nach ISO 9001 und eines internen Nachhaltigkeitsmanagements. Die Förderung der Kreislaufwirtschaft ist ein zentraler Aspekt unserer zukünftigen Entwicklungen. Wir sind überzeugt, dass diese Initiativen einen konstruktiven Beitrag zu einer nachhaltigen und resilienten Welt leisten werden.



Mit freundlichen Grüßen,  
Friedrich Hirnböck  
Geschäftsführer der Hirnböck Stabau GmbH

# Über uns

Wir bieten eine Vielzahl von Produkten an, darunter Stahlspundbohlen, Kanaldiehlen, Stahlträger, Stahlrohre, Schienen und Stahlbleche. Unsere Produkte bestehen aus langlebigem und recyclebarem Stahl, und unser Hauptgeschäftsfeld sind Stahlspundbohlen, die einen mehrere Jahrzehnte umfassenden Kreislauf durchlaufen. Nach ihrer Nutzung in Bauprojekten werden sie für eine zweite Lebensphase vorbereitet

und am Ende ihres Zyklus recycelt. Durch Vermietung ermöglichen wir eine mehrfache Nutzung desselben Materials, was die Nachfrage nach Neuproduktion reduziert und zur Schonung natürlicher Ressourcen beiträgt. Die Integration von Spundwandbohlen in eine Kreislaufwirtschaft unterstreicht unsere Umweltverantwortung. Unsere Standorte befinden sich in Elixhausen (Hauptsitz) und Nußdorf/Weitwörth.



Stahl ist ein Naturprodukt. Diese natürliche Ressource ist unerschöpflich, weil Stahl immer wieder ohne Material- oder Qualitätsverlust recycelt wird.



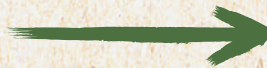
# Unsere Wertschöpfungskette

Die Stahlproduktion hat erhebliche Umwelt- und soziale Auswirkungen, von Treibhausgasemissionen bis zu Arbeitsbedingungen. Hirnböck Stabau beteiligt sich an branchenweiten Bemühungen,

nachhaltigere Produktionsmethoden zu fördern, einschließlich des Einsatzes von recyceltem Stahl und Green Steel. Diese Maßnahmen reduzieren CO<sub>2</sub>-Emissionen und schonen natürliche Ressourcen.



Eisenerzeugung im Hochofen



Stahlwerk:  
Produktionsphase  
Distribution



Bauphase



**99 %  
WIEDERVER-  
WERTUNG**



Stahlschrott  
sortieren und  
aufbereiten



Erzabbau und  
-aufbereitung

**88 %  
Recycling  
11 %  
Re-Use**



Nutzungsphase



# Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen

Im Jahr 2023 führten wir eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durch, um die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen zu identifizieren. Diese Analyse erfolgte sowohl im Hinblick auf unsere Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt als auch auf

externe Risiken und Chancen. Themen wie die eigene Belegschaft, die Dekarbonisierung unsere Lieferketten und die Förderung der Kreislaufwirtschaft haben wir als besonders bedeutsam identifiziert.

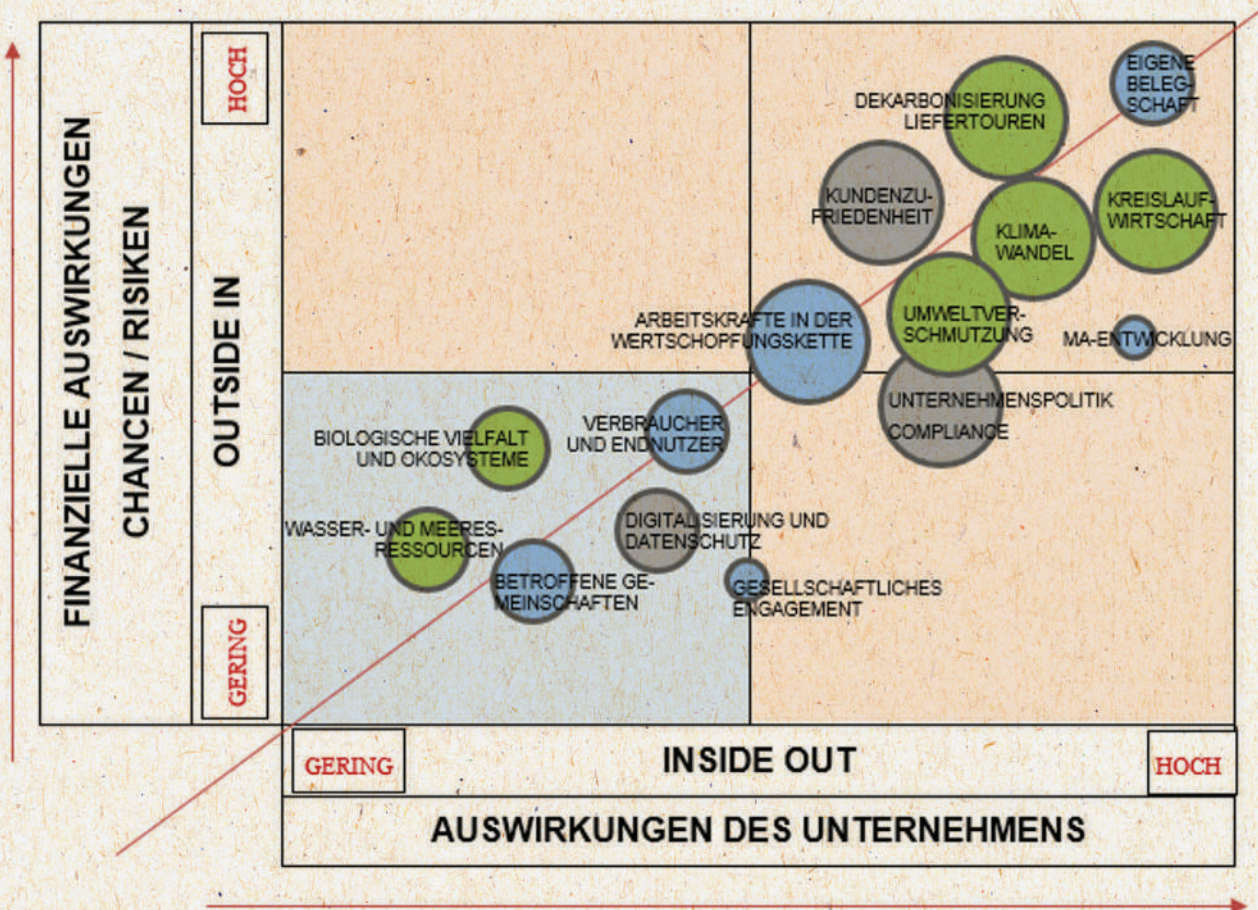


Abb.: Ergebnis der Wesentlichkeitsanalyse, visualisiert in einer Wesentlichkeitsmatrix (die Stakeholderrelevanz wird durch die Größe der Kreise dargestellt, die Farbe der Kreise gibt das Thema vor: grün = Umwelt, blau = Soziales, grau = Governance)

Basierend auf dieser Analyse haben wir uns auf folgende Schlüsselthemen fokussiert:

UMWELT	SOZIALES	GOVERNANCE
Klimawandel & Dekarbonisierung der Liefertouren	Teambuilding	Kundenzufriedenheit
Kreislaufwirtschaft	Mitarbeiterentwicklung	Unternehmenspolitik & Compliance
Umweltverschmutzung		

Für ein verantwortungsvolles Handeln haben wir die 17 SDGs (Sustainable Development Goals) der Vereinten Nationen unter die Lupe genommen. In den folgenden Bereichen können und wollen wir durch unser unternehmerisches Schaffen einen Beitrag leisten:



Exkursion zum Thema „Back to work“ nach der Coronapandemie



# Soziales

KPI-Übersicht (Stichtag: 30.06.2023)

KENNZAHLEN	EINHEIT	2021 / 2022	2022 / 2023
Mitarbeiter männlich	Köpfe	7	8
Mitarbeiter weiblich	Köpfe	4	5
Lehrlinge	Köpfe	-	1
MA-Fluktuation	Köpfe	1	1
Weiterbildung/MA/Jahr	Stunden	4	10,5
Krankenstände/MA/Jahr	Tage	7	5,2
Durchschnittsalter	Jahre	45,2	45,7
Arbeitsunfälle	Köpfe	-	-
Homeoffice-Tage/MA/Jahr	Tage	26	15,5
Spenden	Euro	5.885	4.855
MA-Gesundheit und sonstige Zuwendungen	Euro	35.859	39.711



## Team – Wir setzen auf eine Kultur der Zusammenarbeit und individuellen Förderung

### Was wir heute schon tun

Unsere Organisationsstruktur ist geprägt von flachen Hierarchien, die direkte Kommunikation und Zusammenarbeit ermöglichen. Regelmäßige Team-Building-Aktivitäten (u.a. Stand-Up-Paddling mit Frühstück im BioArt-Campus Seeham, Weihnachtsjause, Sommerfest) und gemeinsame Mahlzeiten stärken den Teamgeist. Seit 2021 sind wir mit dem Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) ausgezeichnet, die erfolgreiche Rezertifizierung für die Jahre 2024–2026 wurde im November 2023 bestätigt. Unsere Maß-

nahmen umfassen sportliche Aktivitäten, gesunde Ernährungsoptionen und ergonomische Arbeitsplätze (u.a. kostenfreies Mittagessen, Obstkorb, Seminare zur Raucherentwöhnung).

### Was wir vorhaben

Die Mitarbeiterbefragung 2023 hat gezeigt, dass Weiterbildung ein zentrales Anliegen ist. Die Befragung betonte auch die Bedeutung von Motivation, Anerkennung und einem inspirierenden Arbeitsumfeld. Diese Erkenntnisse werden zentrale Aspekte unserer nachhaltigen Personalstrategie.

## Mitarbeiterentwicklung – Wir investieren in Weiterbildung und Nachhaltigkeitsbewusstsein

### Was wir heute schon tun

Wir bieten ein flexibles Aus- und Weiterbildungsangebot, das nicht nur Fachkompetenz, sondern auch die Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Anforderungen in Bezug auf Nachhaltigkeit und Qualitätsmanagement fördert. Jährliche Mitarbeitergespräche sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenspraxis. Die Einführung einer Corporate Social Responsibility (CSR)-Strategie und die ISO-9001-Zertifizierung sind weitere Schritte, um das Bewusstsein zu schärfen.

### Was wir vorhaben

In naher Zukunft setzen wir verschiedene Maßnahmen um, um das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu erweitern (bspw. Abfalltrennung und nachhaltiges Verhalten). Zusätzlich werden ab Ende 2024 fünf Elektro-Diensträder bereitgestellt. Ab 2024 wird allen Mitarbeitern ein Zuschuss zum Klimaticket angeboten. Darüber hinaus planen wir, die Aus- und Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter und Jahr von derzeit 10,5 auf 15 Stunden zu erhöhen, um Schulungen zu Themen wie bspw. Nachhaltigkeit, ISO 9001 und Ernährung anzubieten.

## Gesellschaftliches Engagement - Brücken bauen für eine nachhaltige Zukunft

### Was wir heute schon tun

Durch Sponsoring und Spendenausgaben unterstreichen wir unser Engagement für gesellschaftliche Verantwortung. Wir unterstützen bspw. regionale Sportveranstaltungen wie den Trumer Triathlon und wichtige Einrichtungen wie das SOS-Kinderdorf.

### Was wir vorhaben

Innerhalb des nächsten Jahres planen wir, unser Spendenbudget von rund 5.000 Euro im Geschäftsjahr 2022/2023 auf rund 6.000 Euro im Geschäftsjahr 2023/2024 zu erhöhen.



# Umwelt

## KPI-Übersicht

KENNZAHLEN	EINHEIT	2021 / 2022	2022 / 2023
Wasser*	m <sup>3</sup>	164	174
Ökostrom*	kWh	26.774	28.913
Gas	Liter	19.020	16.136
Diesel (Lager)	Liter	21.470	20.093
Diesel (Fuhrpark)	Liter	11.765	10.453
Restmüll	Behälter (1.100 l)	9	7
Schmiermittel & Sprays	400 – 500 ml	373	420
Stahlschrott recycelt	Tonnen	199	223

\*Angaben nur nach Kalenderjahr/Abrechnungszeitraum möglich 2021 und 2022

## Klimawandel – Verantwortung für eine kohlenstoffarme Zukunft

### Was wir heute schon tun

Der gesamte Energiebezug für unser Büro in Elixhausen und den Lagerplatz in Weitwörth erfolgt zu 100 % aus erneuerbaren Energiequellen. Zusätzlich wird das Bürogebäude durch ein nachhaltiges Heizungs-system versorgt, das vollständig auf erneuerbarer Energie basiert.

### Was wir vorhaben

Kurzfristig planen wir die Dekarbonisierung von Lieferungen durch alternative Optionen wie die Nutzung der Schiene. Zudem ersetzen wir Diesel durch umwelt-

freundlichere Treibstoffe wie HVO100, der aus nachwachsenden Rohstoffen besteht. Die erste Lieferung erfolgte im November 2023 und führte zu einer CO<sub>2</sub>-Einsparung von 8,56 Tonnen; die Umstellung ermöglicht eine jährliche CO<sub>2</sub>-Einsparung von 57,35 Tonnen. Langfristig planen wir, unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen systematisch zu erfassen, um gezielte Reduktionsmaßnahmen zu entwickeln. Zudem streben wir an, den Transport von Stahlmaterialien auf den Schienenverkehr umzustellen und den Lieferprozess effizienter zu gestalten.



## Umweltverschmutzung

### Was wir heute schon tun

Die Analyse und Bewertung von Gefahrenstoffen ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Qualitätsmanagementsystems. Unser Ziel ist es, die potenziellen Umweltauswirkungen dieser Stoffe zu minimieren. Wir prüfen kontinuierlich den Einsatz von Gefahrenstoffen und suchen nach umweltverträglicheren Alternativen. Wir setzen auf strikte Mülltrennung und Wiederverwertung von Reststoffen, einschließlich der Vermeidung von Einweg-Verpackungen und Kunststoffen. Obwohl wir noch kein formales Abfallwirtschaftskonzept implementiert haben, sind wir uns der Notwendigkeit bewusst, unsere Abfallpraktiken zu

optimieren. Das Konzept wird u.a. die Vermeidung von Mehr- und Umverpackungen, die Reduzierung von Gewicht und Volumen von Verpackungen, nachhaltige Materialauswahl und die Förderung von Recyclingmaterialien umfassen. Um unseren Papierverbrauch zu reduzieren, setzen wir auf Maßnahmen wie Druckminimierung und Schwarz-Weiß-Druck. Zusätzlich bevorzugen wir zertifiziertes Papier und treiben die Digitalisierung von Dokumenten voran.

### Was wir vorhaben

Umstellung aller Reinigungs- und Waschmittel auf umweltfreundliche und regionale Produkte.

## Kreislaufwirtschaft - Ressourceneffizienz durch Stahl

Stahlprodukte sind aufgrund ihrer Wiederverwertbarkeit und einfachen Trennbarkeit von anderen Materialien sehr gut im Kreislauf zu halten. Dies ermöglicht eine

nahezu verlustfreie Wiederverwertung und führt zu erheblichen Energieeinsparungen von bis zu zwei Dritteln im Vergleich zur Neuproduktion.

### Mit Recycling vom Bergwerk zum Werkstor



# Governance

## KPI-Übersicht

KENNZAHLEN	EINHEIT	2021 / 2022	2022 / 2023
Korruptionsfälle	Anzahl	0	0
Korruptionsschulungen	Anzahl	0	0

## Kundenzufriedenheit – Produktqualität und Service als Leitprinzipien

### Was wir heute schon tun

Bei uns steht die Kundenzufriedenheit an erster Stelle. Wir pflegen langfristige Beziehungen und setzen auf exzellenten Kundensupport durch Schulungen unseres Teams. Direktes Feedback ermöglicht es uns, auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen und innovative Lösungen anzubieten.

### Was wir vorhaben

Mittelfristig planen wir die Erfassung der Kundenzufriedenheit und Reklamationsquote durch die Anwendung eines Qualitätsmanagements nach ISO 9001.

## Unternehmenspolitik & Compliance – Integrität und Verantwortung

Unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten werden von der Geschäftsführung in allen Bereichen vorgelebt. Wir legen großen Wert auf Compliance und führen präventive Maßnahmen wie Information, Beratung und Kommunikation durch, um die Einhaltung aller gesetzlichen, vertraglichen

und internen Anforderungen sicherzustellen. Wir planen die Implementierung eines verbindlichen Verhaltenskodex („Code of Conduct“) entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette sowie die Erstellung einer IT-Sicherheitsrichtlinie für unsere Mitarbeiter.

Den ausführlichen Nachhaltigkeitsbericht finden sie auf unserer Homepage:  
[www.spundbohle.at](http://www.spundbohle.at)



**HIRNBÖCK  
STABAU**

**Hirnböck Stabau GmbH**

Aubergstraße 27 • 5161 Elixhausen / Österreich

T.: +43 662 450613 • F.: +43 662 450613 514

E.: [office@spundbohle.at](mailto:office@spundbohle.at) • H.: [www.spundbohle.at](http://www.spundbohle.at)